

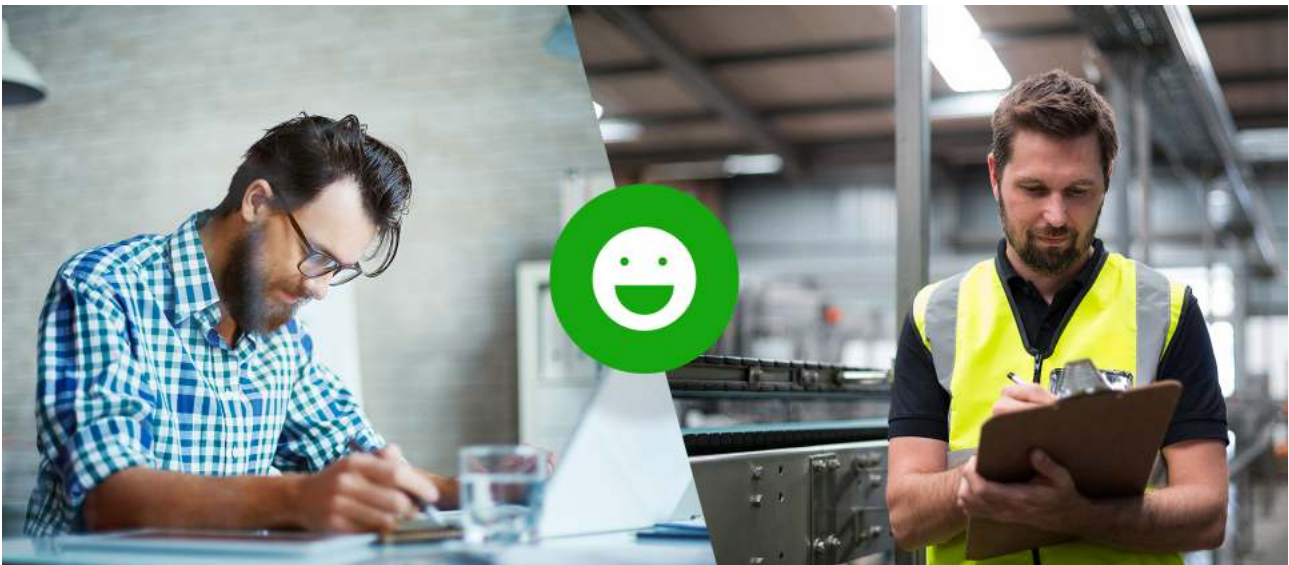
# APV

FÅ OVERBLIK OVER ARBEJDSMILJØET MED DEN LOVPLIGTIGE ARBEJDSPLADSVURDERING (APV)

## HVAD ER ARBEJDSPLADSVURDERING (APV)

En arbejdspladsvurdering er en kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljø. Kortlægningen giver virksomheden, arbejdsmiljøorganisationen og de ansatte et redskab til at

igangsætte og gennemføre en systematisk og forebyggende arbejdsmiljøindsats.



## HVORFOR VIRKSOMHEDEN SKAL UDARBEJDE EN APV

Alle virksomheder skal gennemføre en APV minimum hvert 3. år, eller når der forekommer betydelige ændringer i arbejdsprocesser, metoder mm. APV'en skal være skriftlig og være tilgængelig for ledelsen, medarbejderne samt Arbejdstilsynet.

I APV'en skal virksomhedens arbejdsmiljø vurderes ud fra følgende forhold: fysiske, ergonomiske, biologiske, kemiske, psykiske, ulykkesrisici samt sygefravær.

### APV'EN INDEHOLDER 5 FASER

- IDENTIFIKATION OG KORTLÆGNING AF VIRKSOMHEDENS SAMLEDE ARBEJDSMILJØ
- BESKRIVELSE OG VURDERING AF VIRKSOMHEDENS ARBEJDSMILJØPROBLEMER
  - INDDRAGELSE AF VIRKSOMHEDENS SYGEFRAVÆR
- PRIORITERING AF LØSNINGER PÅ VIRKSOMHEDENS ARBEJDSMILJØPROBLEMER OG UDARBEJDELSE AF EN HANDLINGSPLAN
  - RETNINGSLINJER FOR OPFØLGNING PÅ HANDLINGSPLANEN

## HVORDAN VIRKSOMHEDEN UDARBEJDE EN APV

Der er metodefrihed til at vælge den APV-model, som bedst matcher virksomhedens kultur og ambitionsniveau. De mest benyttede er online-, interview eller skemabaseret APV. DKPU

tilbyder kompetent sparring og rådgivning i valg af APV-model og kan fungere som tovholder i hele processen. Vi arbejder som udgangspunkt med to modeller:

### ONLINEBASERET APV

- Opstartsmøde med ledelse/arbejdsmiljøorganisation
- Adgang til valideret spørgeramme med mulighed for lokal tilpasning
- DKPU gennemfører online undersøgelse, opsamler data, genererer rapporter og oplæg til online handlingsplan
- Afrapporteringsmøde for ledelse/arbejdsmiljøorganisation med gennemgang af resultater og sparring omkring kommende indsatsområder

### INTERVIEWBASERET APV

- Opstartsmøde med ledelse/arbejdsmiljøorganisation med definition af gruppeopdelinger.
- Gennemgang af produktionsområder mhp. udarbejdelse af spørgeramme
- DKPU interviewer samtlige grupper (1,5 - 2 timer/gruppe).
- Afrapporteringsmøde for ledelse/arbejdsmiljøorganisation med gennemgang af resultater, oplæg til handlingsplan og sparring omkring kommende indsatsområder

## PRIS

PRISEN AFHÆNGER AF HVILKEN MODEL OG ANTAL PERSONER  
Priseksempel for 20 personer (interviewbaseret):  
**DKK 32.000**

Alle priser er ekskl. moms. og kørsel.  
Der henvises også til de generelle forretningsbetingelser gældende for aftaler med Dansk Produktions Univers F.M.B.A.

## KOMBINATION AF ONLINEBASERET OG INTERVIEWBASERET APV

Ovenstående kan kombineres, så APV-metoden tilpasses medarbejdernes foretrukne kommunikationsstil. Eksempelvis kan virksomheden vælge en onlinemodel til administrative

funktioner og interviewbaseret model i produktions- og lagerområder. Forhør nærmere om pris.

## ARBEJDSMILJØSCREENING

Mange virksomheder vælger at kombinere udarbejdelse af APV med en grundig arbejdsmiljøscreening af virksomhedens arbejdsmiljøforhold. Ved screeningen gennemgår DKPU's arbejdsmiljørådgiver virksomhedens strategiske og

operationelle arbejdsmiljø, hvorefter observationerne indskrives i virksomhedens samlede APV. Udover at kvalificere APV'en yderligere, sikres også at virksomheden står styrket i mødet med Arbejdstilsynet.

FRANK LØSSL POULSEN  
Associeret Seniorrådgiver  
30 86 24 02 - fp@dkpu.dk



Nonprofit kompetencehus med en praktisk og uvildig tilgang til udvikling af mindre produktionsvirksomheder. Mindre konsulentsnak mere fokus på det bedste for din virksomhed. For mere information - [www.dkpu.dk](http://www.dkpu.dk)